

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЗАО «ТоМаг»

  
В.М.Гладков

«27» июня 2021 г.

Введена в действие «27» июня 2021 г.

Приказом от «27» июня 2021 № 20



## ПОЛИТИКА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ТОМСК

2021

## Оглавление

|  |   |
|--|---|
| ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....  | 3 |
| НАЗНАЧЕНИЕ .....   | 3 |
| ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ .....   | 3 |
| ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ .....                                   | 3 |
| 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....   | 3 |
| 2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ .....  | 5 |
| 3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....  | 5 |
| 3.1. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ<br>5                  |   |
| 3.2. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ .....                                     | 6 |
| 3.3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО<br>РАЗВИТИЯ .....          | 6 |
| 4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО<br>РАЗВИТИЯ..... | 7 |
| 4.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ .....   | 7 |
| 4.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ .....  | 7 |
| 4.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ<br>.....             | 8 |
| 4.4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ .....                         | 8 |
| 4.5. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ .....                          | 8 |
| 5. СИСТЕМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ .....                  | 9 |
| 6. ССЫЛКИ .....  | 9 |

## **ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **НАЗНАЧЕНИЕ**

Настоящая Политика является основополагающим верхнеуровневым документом, предназначенным для выражения позиции Компании в области устойчивого развития и формализации единых подходов Компании к деятельности в области устойчивого развития, включая:

- постановку целей и задач Компании в данной сфере, а также определение и систематизацию общих принципов деятельности Компании в области устойчивого развития, которые будут служить основой для оценки эффективности соответствующей деятельности;
- выделение основных направлений деятельности Компании в области устойчивого развития;
- декларирование приверженности основным принципам и стандартам в области устойчивого развития;
- установление основных принципов отчетности в области устойчивого развития.

Политика разработана в соответствии с требованиями российского законодательства, применимыми нормами международного права, требованиями российских и международных стандартов в сфере устойчивого развития, с учетом опыта, накопленного в ЗАО «ТоМаг», а также ведущих практик в области устойчивого развития.

Политика должна способствовать упорядочиванию и унификации деятельности в области устойчивого развития во всех Обществах Группы.

### **ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ**

Настоящая Политика обязательна для исполнения работниками структурных подразделений ЗАО «ТоМаг».

### **ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия.

Политика утверждается, признается утратившей силу и изменяется в ЗАО «ТоМаг» решением директора ЗАО «ТоМаг» и вводится в действие в ЗАО «ТоМаг» приказом ЗАО «ТоМаг».

Изменения в Политику вносятся в случаях изменения законодательства Российской Федерации; изменения организационной структуры или полномочий руководителей.

## **1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ** - процедуры и процессы, реализуемые в Компании для вовлечения заинтересованных сторон в свою деятельность и учета их интересов при ее реализации.

**ДЕЛОВАЯ ЭТИКА** — система ценностей и деловых принципов Компании, основанная на нормах морали и права, определяющая стиль взаимоотношений работников Компании между собой и с заинтересованными сторонами.

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ** - деятельность Компании, направленная на рост ее акционерной стоимости за счет повышения экономической эффективности деятельности, развития персонала и поддержания стабильных трудовых коллективов, обеспечения высокого уровня безопасности ее деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды, и содействия социально-экономическому развитию регионов присутствия.

**ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ** — партнеры и контрагенты Компании, отраслевые и общероссийские бизнес-сообщества, некоммерческие и общественные организации, образовательные учреждения, а также работники Компании, население и иные лица, заинтересованные во взаимодействии с Компанией, либо зависимые в той или иной степени от осуществляемой Компанией деятельности в регионах присутствия, за исключением органов государственной власти и управления.

**ОБЩЕКОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ** - совокупность взаимосвязанных компонентов, интегрированных в различные бизнес-процессы Компании, в т.ч. процессы стратегического и бизнес-планирования, осуществляемых на всех уровнях управления всеми работниками Компании, в целях:

- создания и сохранения стоимости (ценности) Компании;
- эффективного достижения поставленных целей, в т.ч. стратегических целей и показателей бизнес-плана.

Общекорпоративная система управления рисками состоит из двух взаимосвязанных блоков: инфраструктуры управления рисками и процесса управления рисками.

**ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА** - совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов [Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»].

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ** - комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное снижение риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** - развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

**ЧРЕЗВЫЧАЙНАЯ СИТУАЦИЯ** - обстановка на определенной территории, сложившаяся в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которая может повлечь или повлекла за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей природной среде, а также значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей [Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»].

## **2. ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН** - Глобальный договор Организации Объединенных Наций, добровольная инициатива в области социальной ответственности бизнеса, представляющая собой основу для представителей бизнес-сообщества, желающих следовать десяти общепризнанным принципам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

**ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ** - федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления в регионах присутствия Компании.

**ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (ПБОТОС)** -

промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды, включая вопросы безопасности дорожного движения, пожарной, радиационной и фонтанной безопасности, целостности производственных объектов, предупреждения пожароопасных и аварийных ситуаций и реагирования на них.

**РСПП**-Российский союз промышленников и предпринимателей.

**РСЧС**- единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

**СОЦИАЛЬНАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА** - свод основополагающих принципов ответственной деловой практики, разработанный по инициативе Российского союза промышленников и предприятий и принятый Съездом РСПП. Социальная хартия официально признана национальным документом, соответствующим Глобальному Договору ООН.

**СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ** - структурное подразделение ЗАО «ТоМаг»

**ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН** - цели, принятые в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеи ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех, и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет.

**ЧС** — чрезвычайная ситуация.

## **3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **3.1. ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Основная цель Компании в области устойчивого развития - способствовать реализации стратегии Компании по развитию лидерских позиций в отрасли, обеспечению эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности Российской Федерации, внося позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следуя

высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности, требованиям по защите от угроз природного и техногенного характера.

### 3.2. ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

#### Основные задачи деятельности в области устойчивого развития:

- увеличение акционерной стоимости Компании и поддержание высоких стандартов в управлении;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- содействие профессиональному и личностному росту работников Компании;
- содействие социально-экономическому развитию региона и страны в целом;
- обеспечение безопасности работников Компании, персонала контрагентов и населения при осуществлении деятельности Компании;
- минимизация негативного влияния деятельности Компании на природную среду, среду обитания человека и производственную среду;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- внедрение инноваций и новых технологий на всех этапах деятельности Компании.

### 3.3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Компании в области устойчивого развития построена на следующих основных принципах:

- **Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Компанией.** Деятельность Компании осуществляется в соответствии с требованиями российского законодательства, нормами международного права, международных соглашений РФ и применимых национальных законов других юрисдикции.
- **Соблюдение прав человека.** Согласно Всеобщей декларации прав человека каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения. Компания признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую среду. Компания стремится к недопущению любых форм нарушения прав человека. Привлечение к трудовой деятельности несовершеннолетних лиц осуществляется Компанией исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.
- **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность Компании.** Компания стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность путем планирования своей деятельности в области устойчивого развития.

#### **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Деятельность Компании в области устойчивого развития направлена на рост акционерной стоимости за счет повышения экономической эффективности, развития персонала и поддержания стабильности в трудовых коллективах, высокого уровня безопасности деятельности для работников Компании, подрядчиков, населения и окружающей среды.

Достижение указанных целей осуществляется за счет эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами и реализации системы последовательных мероприятий по следующим основным направлениям деятельности:

- взаимодействие с персоналом;
- взаимодействие с обществом;
- промышленная безопасность и охрана труда;
- предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций;
- повышение энергоэффективности и энергосбережение;

##### **4.1. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПЕРСОНАЛОМ**

Компания признает работников своим важнейшим активом и стремится к обеспечению их профессионального и личностного роста, к удержанию лучших кадров в целях повышения эффективности бизнес-процессов. Компания строит взаимоотношения с работниками на основе принципов социального партнерства, обеспечивая безопасные и комфортные условия труда, конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальную защищенность.

Особое внимание Компания уделяет вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны здоровья, рассматривая человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность.

Деятельность Компании по данному направлению включает:

- формирование системы оплаты труда и мотивации, направленной на повышение заинтересованности работников в результатах труда, поддержание конкурентоспособного уровня заработных плат;
- создание безопасных и комфортных условий работы производственного персонала;
- совершенствование корпоративной культуры и обеспечение соблюдения принципов деловой этики.

##### **4.2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВОМ**

Компания заботится о социально-экономическом развитии регионов присутствия и страны в целом, понимая, что высокие показатели их развития являются одним из ключевых факторов, способствующих достижению поставленных Компанией целей в области устойчивого развития в долгосрочной перспективе.

#### **4.3. ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

Компания рассматривает человеческую жизнь и здоровье как высшую ценность, стремится бережно относиться к окружающей среде, предпринимает необходимые меры по сохранению биоразнообразия и экосистем, отдает приоритет превентивным мерам, направленным на обеспечение безопасности работников, персонала контрагентов и третьих лиц, минимизацию влияния своей деятельности на природную среду, среду обитания человека, а также эффективное использование ресурсов.

Для этих целей Компания осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, внедряет новейшие технологии, стремится к рациональному использованию природных ресурсов, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В случае возникновения аварийных ситуаций принимает меры по их локализации и ликвидации, минимизации их последствий для персонала, населения и окружающей среды.

#### **4.4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

Компания реализует свою позицию в сфере безопасности работников и объектов Компании от ЧС

Для этих целей Компания осуществляет комплекс мероприятий в области защиты работников и объектов Компании, а также населения (в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации) и окружающей среды от угроз природного и техногенного характера, направленных на максимальное снижение возможных человеческих жертв, угрозы жизни и здоровью людей.

#### **4.5. ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ**

В рамках реализации производственной деятельности Компания является одним из крупнейших потребителей энергетических ресурсов Российской Федерации и осознает, что рациональное использование энергетических ресурсов является важной ценностью наравне с улучшением результатов основной производственной деятельности Компании, промышленной безопасности и экологии.

Компания гарантирует, что характер и масштаб использования и потребления энергии находится под ее управлением. При планировании деятельности в Компании большое внимание уделяется повышению энергоэффективности и рациональному использованию энергетических ресурсов.

Деятельность Компании в области повышения энергоэффективности и энергосбережения осуществляется с соблюдением единых подходов и принципов:

- соблюдение требований законодательства РФ, применимых норм международного права, требований российских и применимых международных стандартов, отраслевых документов и корпоративных требований;
- обеспечение учета и контроля эффективности потребления, а также потерь энергетических ресурсов;



- включение экономически обоснованных новых и инновационных энергоэффективных технологий в Программу энергосбережения;
- учет риска негативного влияния Программы энергосбережения на основные производственные и финансовые показатели Компании;
- мониторинг выполнения мероприятий, предусмотренных Программой энергосбережения, посредством проведения проверок энергетической эффективности;
- привлечение всех работников Компании к активному участию в деятельности по повышению энергоэффективности и энергосбережению;
- осуществление всего экономически доступного и практически реализуемого комплекса мер по сокращению удельного потребления энергетических ресурсов при заданном уровне выпуска продукции в сравнимых условиях эксплуатации.

## 5. СИСТЕМЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

За координацию деятельности в данной сфере отвечает директор ЗАО «ТоМаг».

Непосредственно управлением деятельностью в областях промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, управления персоналом и социальными вопросами, взаимодействия с органами государственной власти и управления, занимаются профильные структурные подразделения.

## 6. ССЫЛКИ

1. Всеобщая декларация прав человека: принята резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН от 10.12.1948.
2. Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
3. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
4. Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
5. Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
6. Основы государственной политики в области обеспечения безопасности населения Российской Федерации и защищенности критически важных и потенциально опасных объектов от угроз природного, техногенного характера и террористических актов на период до 2020 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 15.11.2011 № Пр-3400.
7. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 05.05.2017 № 876-р.

8. Постановление Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
9. Постановление Правительства РФ от 16.09.2016 №9 25 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».
10. Постановление Правительства РФ от 25.12.2015 № 1442 «О закупках инновационной продукции, высокотехнологичной продукции отдельными видами юридических лиц и внесении изменений в отдельные акты Правительства Российской Федерации».